**Информация по санаторно-курортному лечению работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (работников предпенсионного возраста).**

В соответствии с подпунктом «н» пункта 3 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно- курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н, (далее - Правила) финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лёт до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, то есть работников предпенсионного возраста.

Согласно абзацу 3 пункта 2 Правил страхователь направляет на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно.

При этом по абзацу 4 пункта 2 Правил объем указанных средств может быть увеличен до 30 процентов при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

(\*Данная норма была введена в Правила приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 декабря 2018 г. № 764н в целях реализации пункта 2 части 1 статьи 6 Федерального закона от 28 ноября 2018 г. № 431-ФЭ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»).

Вместе с тем, законодательством предусматривается досрочное назначение страховой пенсии по старости, право на которую определяется с учетом достижения соответствующего возраста:

1. для граждан, постоянно проживающих **в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях** (далее - северные регионы), правоопределяющим основанием для подтверждения их статуса предпенсионера будет являться возраст для назначения «северной» пенсии, предусмотренный соответствующим правовым регулированием. Если гражданин ранее работая в северных регионах, но теперь там не проживает, применяется дополнительное к возрасту условие - наличие требуемой продолжительности стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
2. **для многодетных матерей** во внимание должен приниматься соответствующий возраст и наличие требуемого количества детей на дату обращения за подтверждением статуса;
3. в отношении других лиц, у которых право на **досрочное назначение страховой пенсии связано с работой по определенной профессии (Списки № 1 и № 2** и др.), а также одновременно зависит от возраста, необходимыми условиями для подтверждения статуса предпенсионера, являются достижение предпенсионного возраста и факт работы по соответствующей специальности (должности, профессии и др.) на момент обращения за подтверждением искомого статуса. Если гражданин ранее работал на соответствующих видах работ, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, а затем прекратил, то в данном случае требуется соблюдение стажевых условий для назначения досрочной страховой пенсии;
4. для граждан, претендующих на **досрочное назначение страховой пенсии, назначение которой осуществляется независимо от возраста** (к примеру, **педагогические и медицинские работники**), для получения статуса предпенсионера применяется только условие - наличие требуемой продолжительности стажа на соответствующих видах работ.

Таким образом, подходы по отнесению граждан к предпенсионному возрасту распространяются, в том числе, на граждан, имеющих право на досрочное назначение пенсий**.**

i

С учетом изложенного, **к гражданам предпенсионного возраста относятся лица, в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно**.

(\*По вопросу отнесения граждан к лицам предпенсионного возраста используем в работе копию письма Минтруда России органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации от 18.12.2018 № 21-2/10/П-9349).

В случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий по санаторно-курортному лечению работников не ранее чем за пять лет до достижения ими [возраста](consultantplus://offline/ref=CC6DF9938584EF49E8E46854E6537A6AED26AFB1D8411763F4EC0A2CB8313431F65912AC9AE447A3FD056C5DBBFA40BD333FC492d9KDF), дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством учреждению нужно представить:

- заверенные копии договоров с организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников, и (или) счетов на приобретение путевок (длительность лечения не менее 14 дней и не более 21 дня);

- заверенные копии Калькуляции стоимости путевки (Стоимость одного дня пребывания, и цена одной путевки отражаются в калькуляции

- заверенные копии Лицензий организаций, осуществляющих СКЛ работников на территории РФ;

- заверенные копии справок для получения путевки на санаторно-курортное лечение [(форма N 070/у)](consultantplus://offline/ref=CC6DF9938584EF49E8E46854E6537A6AEC2EA3B7D1481763F4EC0A2CB8313431F65912A592EF14F3BB5B350DFAB14DBF2823C4908A841FAEd7K6F) с печатью медицинской организации, при отсутствии заключительного акта;

- список работников, направляемых на санаторно-курортное лечение лиц предпенсионного возраста с указанием рекомендаций, содержащихся в справке по [форме N 070у](consultantplus://offline/ref=CC6DF9938584EF49E8E46854E6537A6AEC2EA3B7D1481763F4EC0A2CB8313431F65912A592EF14F3BB5B350DFAB14DBF2823C4908A841FAEd7K6F), при отсутствии заключительного акта;

- заверенные копию [документ](consultantplus://offline/ref=CC6DF9938584EF49E8E46854E6537A6AEF23AFB4DC451763F4EC0A2CB8313431E4594AA993EA0DF2BA4E635CBFdEKDF)ов, удостоверяющих личность работника, направляемого на санаторно-курортное лечение (паспорт);

- письменные согласия работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, на обработку его персональных данных.